

**Предложения на Управителния съвет на
Сдружение “Съвет на жените в бизнеса в България” („СЖББ“)
за промени в Устава на Сдружението**

Управителният съвет на СЖББ прави следните предложения за промени в Устава на Сдружението, които да бъдат разгледани и гласувани на Общото събрание на 10.06.2025г.

Чл.8., ал. 3, буква „б“ се изменя, както следва:

б. (изм. – ОС, 15.06.2022 г., изм. – ОС, 10.06.2025 г.) Асоциирано членство – асоцииран член на Сдружението може да бъде физическо лице, завършило успешно „Лидерската академия“ или друг обучителен формат, организиран от Сдружението, по решение на Управителния съвет. Асоциираните членове не притежават правата на пълноправните членове за участие в управлението и правото на глас в органите на Сдружението. Те имат право да се информират за срещи, работни групи и проекти на Сдружението и да участват в тях. Асоциираните членове заплащат членски внос в размер определен от Управителния съвет.

Чл.8., ал. 3, буква „в“ се изменя и допълва, както следва:

в. (изм. – ОС, 10.05.2025 г.) Почетно членство - почетен член на Сдружението може да бъде лице, което има особени заслуги за осъществяване целите на Съвета и е допринесло за утвърждаване на престижа и доброто име на Сдружението. Почетното членство е безсрочно, без задължение за заплащане на членски внос и възниква по силата на решение на Управителния съвет, което може да бъде иницирано от всеки пълноправен член на Сдружението. Почетното членство е без право на глас в Общото събрание, съответно не участва при формирането на кворум за провеждането му, но същото е с право да присъства на ОС и да участва в обсъжданията.

Чл.13. ал. 5 се изменя, както следва:

(5) (нова – ОС, 15.06.2022 г., изм. – ОС, 10.06.2025 г.) При забава с повече от 3 (три) месеца за внасяне на встъпителна и/или имуществена вноска, отпадането на членството настъпва по силата на този Устав и членственото правоотношение се прекратява след решение на Управителния съвет.

Чл.13. ал. 6 се изменя, както следва:

(6) (нова – ОС, 15.06.2022 г., изм. – ОС, 10.06.2025 г.) Съответните обстоятелства се установяват от Изпълнителния директор, който ги докладва на следващото заседание на Управителния съвет. Управителният съвет може да определи нов подходящ срок за издължаване на възпителната и/или годишната имуществена вноски, и при изтичането на който, членственото правоотношение се прекратява окончателно.

Създава се нова ал. 14 на чл. 34, като същата изменя изцяло настоящата ал. 14, както следва:

(14) (изм. – ОС, 10.06.2025 г.) Управителният съвет назначава и освобождава Изпълнителен директор на Сдружението и определя неговите функции.

Създава се нова ал. 15, като досегашната ал. 14 на чл. 34 става ал. 15 на чл. 34, както следва:

(15) (нова – ОС, 10.06.2025 г.) Управителният съвет обсъжда и решава всички други въпроси, освен тези, които са от компетентността на Общото събрание.

Чл.38а се изменя, както следва:

Консултативен съвет (нов – ОС, 15.06.2022 г., изм. – ОС, 10.06.2025 г.)

Чл. 38а, ал. 1 се изменя, както следва:

Чл. 38а (1) (изм. – ОС, 10.06.2025 г.) В Консултативния съвет могат да участват членове на Сдружението, които са изчерпали правото си да бъдат избирани в Управителния съвет, поради изтичане на максималния брой последователни мандати, както и други лица, които допринасят или биха могли да допринесат за осъществяване целите, инициативите, проектите и програмите на Сдружението.

Чл. 38а, ал. 4 се изменя, както следва:

(4) (изм. – ОС, 10.06.2025 г.) Членовете на Консултативния съвет участват в заседания на Управителния съвет веднъж годишно за определяне на стратегическите цели на Сдружението и/или по покана на Управителния съвет с право на съвещателен глас.

Чл.386 се изменя, както следва:

Изпълнителен директор (нов – ОС, 15.06.2022 г., изм. – ОС, 10.06.2025 г.)

Чл. 386, ал. 1 се изменя, както следва:

Чл. 386., (1) (изм. – ОС, 10.06.2025 г.) Управителният съвет избира и назначава Изпълнителен директор, който осъществяват текущата дейност на сдружението.

Чл. 386, ал. 2 се изменя, както следва:

(2) (изм. – ОС, 10.06.2025 г.) Изпълнителният директор има право да извършва всички действия, които са свързани с дейността на Сдружението в рамките на този Устав, съблюдавайки спазването на основните насоки за дейността му, определени от Общото събрание и Управителния съвет. Изпълнителният директор няма право да отчуждава и да обременява с тежести имуществото на сдружението.

Чл. 386, ал. 3 се изменя, както следва:

3) (изм. – ОС, 10.06.2025 г.) Изпълнителният директор има следните правомощия:

1. Подпомага Председателя при организиране изпълнението на решенията на Управителния съвет, обслужва оперативната работа на Управителния съвет и Председателя на Управителния съвет, подпомага Председателя при организиране административната дейност на Сдружението, осигурява стопанисването и опазването на имуществото на Сдружението;
2. Предлага на Управителния съвет проекти за работни програми на Сдружението, в съответствие с целите му;
3. Предлага за утвърждаване от Управителния съвет на проекти за организационна структура на и щатно разписание на Сдружението;
4. Подпомага Управителния съвет и/или Председателя на Управителния съвет за назначаване и освобождаване на служители на Сдружението, при определяне на възнагражденията и промени в длъжността на служителите;
5. Осъществява надзор на дейността на служителите на Сдружението, следи за тяхното развитие, с цел най-добро изпълнение на приетите от Сдружението цели;
6. Разглежда постъпили молби за членство и прави мотивирано предложение до Управителния съвет за приемане или неприемане на дадено лице за член на сдружението;
7. Докладва на Председателя и Управителния съвет за съществени обстоятелства, касаещи дейността на Сдружението;
8. Подпомага Управителния съвет при изготвянето на годишния отчет за дейността на сдружението;
9. Подпомага Управителния съвет при изготвянето на проект на бюджет на сдружението;

10. Представява Сдружението пред трети лица в страната и в чужбина, при изрично упълномощаване от Председателя на Управителния съвет;
11. Осъществява и други функции и задачи, възложени му от ръководните органи на Сдружението.

Чл. 38б, ал. 4 се изменя, както следва:

(4) (изм. – ОС, 10.06.2025 г.) Договор с Изпълнителния директор, в който се уговарят конкретните права и задължения, текущото възнаграждение и други условия, се сключва от Председателя на Управителния съвет, действащ от името на Сдружението.

Създава се нова ал. 5 на чл. 38б, както следва:

(5) (нова – ОС, 10.06.2025 г.) Изпълнителният директор участва в заседанията на Управителния съвет с право на съвещателен глас.

Чл.38в се изменя, както следва:

Алумни клуб (нов – ОС, 15.06.2022 г., изм. – ОС, 10.06.2025 г.)

Чл. 38в, ал. 1 се изменя, както следва:

Чл. 38в, (1) (изм. – ОС, 10.06.2025 г.) Алумни клубът е общност от дипломирани участнички от Лидерска академия “Успяваме в България” към СЖББ или друг обучителен формат, организиран от Сдружението, по решение на Управителния съвет. Целта му е да подпомага Сдружението организационно, проектно и кадрово като осигури поддържане на постоянна връзка между участничките – взаимно подпомагане чрез идейни предложения, споделяне на експертен опит, съвместни проекти и партньорства.

Чл. 38в, ал. 2 се изменя, както следва:

(2) (изм. – ОС, 10.06.2025 г.) Членове на Алумни клуб могат да бъдат всички завършили Лидерска академия и/или друг обучителен формат, организиран от Сдружението, по решение на Управителния съвет, и преминали успешно през процедурата за кандидатстване за членство, както и всички лектори и обучители в програмата.

Председател на УС:


Цветанка Минчева