

## ГОДИШЕН ДОКЛАД

### за дейността на сдружение „Съвет на жените в бизнеса в България“ за 2024 г.

#### I. Обща информация

Сдружение „Съвет на жените в бизнеса в България“ е юридическо лице с нестопанска цел по смисъла на ЗЮЛНЦ, регистрирано в Софийски градски съд с решение №1 от 18.12.2013г. по ф.д. № 845/2013г. Седалището и адресът на управление на сдружението е гр. София, бул. Цариградско шосе №125, блок 3, кабинет 129.

#### Основни цели на Сдружението са:

- Утвърждаване и популяризиране на добри практики и опит в кариерното развитие и израстване на жените;
- Развитие и утвърждаване на професионалните ценности в гражданското общество, образованието, науката, културата, техниката и технологиите;
- Подпомагане на деца и младежи в неравностойно положение за продължаване на образованието и професионалното развитие;
- Подпомагане на социалната и личностната реализация на деца, младежи и млади професионалисти;
- Разпространяване на добрите практики и програми за насърчаване на професионалното развитие на жените в малкия и среден бизнес и израстването им в мениджърски позиции;
- Подкрепа за връщане на младите специалисти в България;
- Популяризиране и информираност за възможностите за професионално развитие и в частност утвърждаване на позицията „мениджър“ в страната;
- Подкрепа за проекти и начинания с цел утвърждаване на бизнеса и развитие на таланти в различните професии.

Съветът на жените е създаден в резултат на националната конференция от м. януари 2012г. – „Жените – нежната сила на бизнеса“, чиято цел е промотиране ролята на жените в българския бизнес. „Съветът на жените в бизнеса в България“ е сдружение с нестопанска цел в обществена полза, чиято цел е да популяризира добрите практики и програми за насърчаване на професионалното развитие на жените в малкия и среден бизнес и израстването им в мениджърски позиции; да подкрепя младите специалисти и таланти, за да реализират потенциала си в България и да подпомага младежи в неравностойно социално положение в тяхното образование.

Сдружението се финансира от членски внос, спонсорства, дарения и от грантове чрез участия в програми.

## **II. Основни дейности през 2024 г.**

2024 година беше изпълнена с богат календар от събития и инициативи. Продължи устойчивото провеждане на основните стратегически програми, като към тях бяха допълнени нови инициативи на база на определените стратегически приоритети от управителния съвет на сдружението.

### **1. Управителен съвет**

През 2024 г. Съвета на жените в бизнеса в България се управляваше от следните дами на ръководни позиции в структуроопределящи за икономиката на България сектори: **Цветанка Минчева** - Председател на Управителния съвет и членове - **д-р инж. Боряна Манолова, Ирена Цакова, Миглена Узунова-Цекова, Гергана Иванова, Дарина Стоянова, Румяна Вълканов, Зоя Паунова, Ваня Манова, Жаклин Цочева.**

Заседанията на УС се провеждаха ежемесечно, в хибридна форма. На тях се взимаха необходимите оперативни и организационни решения за работата на сдружението, както и решения за приемане и прекратяване на членства в СЖББ. Заседанията бяха отворени за присъствие и на други членове на сдружението.

На заседанията на УС присъстваха и ръководителите на постоянните работни групи:

**Майа Пейчева** - ръководител на работна група „Човешки ресурси“

**Стела Калева** - ръководител на работна група „Нетуъркинг“

**Зоя Паунова** - ръководител работна група „Международни отношения.

**Татяна Христова** - председател на Алумни клуб

**Екатерина Кирилова**, ръководител на програма „Лидерска академия“

**Милеслава Богданова** - ръководител на работна група „Право и регулации“

**Анелия Стоянова** - ръководител на работна група „Комуникации“

**Боряна Бошнакова** – ръководител работна група „Предприемачество“

**Лидия Шулева** – ръководител новосъздадената работна група „Политики и и контакти с публични институции“

### **2. Административен състав**

Сдружението има сключен договор за партньорство със СУ Св. Климент Охридски, чрез който използва кабинет в Стопанския факултет за целите на администрацията на Сдружението.

До август 2024 г. ролята на Административен директор на Сдружението продължи да изпълнява **Соня Демирева**.

От септември 2024 г. се откри длъжността Изпълнителен директор на Сдружението, която се зае от **Христина Станева**. Основните задължения на позицията са да подпомага Председателя и УС при организиране на дейността на Сдружението.

Допълнително сдружението наема ресурс за подпомагане на оперативните комуникации и управлението на социалните мрежи и онлайн канали.

През 2024 година Сдружението има и договор за външно счетоводно обслужване.

Всички останали дейности през годината се извършваха от екипи от доброволци, организирани в основните работни групи или чрез други временни работни групи свързани с инициативите на сдружението.

### 3. Членове

Към края на **2024** г., общият брой членове на Сдружението е **265**, в следните типове членства съгласно устава:

- Корпоративни – **88**
- Индивидуални – **77**
- Асоциирани – **100**

В допълнение към месец Декември 2024, СЖББ е отличило **11** дами със статут на почетни членове.

### 4. Работни групи

През 2024 г. в Съвета на жените в бизнеса в България продължават работа **постоянните работни групи** – Комуникационна, Човешки ресурси, Нетуъркинг, Международни отношения, Право и регулации, „Политики и контакти с публични институции“, „Предприемачество“.

**Ad-hoc работни групи** се сформират с цел подготовка и провеждане на стратегическите инициативи на съвета, както и при подготовка и провеждане на мащабни събития.

**Комуникационната група** е екип от квалифицирани и ентузиазирани комуникационни, рекламни и маркетинг професионалисти, които заедно работят за:

- Популяризиране на програмите и инициативите на Съвета, така че от тях да могат да се възползват възможно повече хора;
- Комуникация между членовете и споделяне на опит –
- Промотиране на постиженията на Съвета като организация и на отделните членове;
- Изграждане на имиджа на Съвета в публичното пространство и медиите;
- Създаване на мрежа от поддръжници;
- Организация на събитията за членове на Съвета;
- Поддържане на официалната интернет страница и профилите на Съвета в социалните медии.

През 2024 г. ръководител на групата беше **Анелия Стоянова** – Старши мениджър „Международен PR“ в „Прогрес“. Под нейно ръководство групата осигури силно медийно присъствие.

- 90+ статии медийно отразяване във водещи медии като Capital.bg, Manager.bg, 24chasa.bg, Nova.bg, Dariknews.bg, Vesti.bg, Karieri.bg и др.
- 100% синхрон с посланията на Съвета

Силен фокус върху thought leadership по теми като женското лидерство, Women on Boards, многообразие, равнопоставеност и приобщаване, платено майчинство

- Медийно партньорство с Нетинфо:

IDEI, които ни вдъхновяват в подкрепа на Националните награди на СЖББ

28 статии (от всички) в Nova.bg, Dariknews.bg, Vesti.bg и Edna.bg + участие в подкаста „Тройка по никое време“

Банерна реклама в подкрепа на Националните награди на СЖББ

Обособена landing страница със съдържание, свързано с жените в бизнеса и брендирано със Съвета

- Подкрепиха комуникационно всички инициативи и активности на Съвета
- Подготвиха 12 броя на месечния бюлетин Insider с фокус върху свързаност на новините с каузите на съвета
- Грижиха се за актуалността на информацията на уебсайта

**Групата по Човешки ресурси** споделя знанията, опита и желанието за развитие потенциала на хората, посредством експертизата на своите корпоративни, индивидуални и асоциирани членове. Тя обогатява дейността на Съвета чрез:

- Генериране на идеи за потенциални сфери за насърчаване на професионалното развитие на жените в бизнеса;
- Организиране на обучения в календара на Съвета на жените в бизнеса в България, както и такива в подкрепа на водещите ни инициативи;
- Планиране и реализиране на една от големите инициативи на СЖББ – Национална стажантска инициатива „Оставаме в България“, като ежегодно се преразглежда формата и програмата на изданието, с цел привличане вниманието и отговорност към бъдещото на България;
- Оценяване и анализ на ключовите фактори за успех, свързани с проекти в сферата на развитие и управление на човешки ресурси.

През 2024 г. ръководителят на групата **Евгения Накова**, Директор човешки ресурси на Електрохолд България предаде щафетата на **Майа Пейчева-Такева**, Мениджър „Човешки ресурси“ в „Hewlett Packard Enterprise“, България.

**Нетуъркинг групата** обединява дами от различни сектори на икономиката, които заемат широк спектър от ключови позиции.

Групата има за основна мисия:

- Привличане, представяне и въвличане на новопостъпили членове в общността на СЖББ;
- Представяне на идеите и политиките на Съвета и работните групи към него;
- Изграждане на неформални контакти и взаимоотношения между членовете на Съвета с оглед по-добра координация и съвместна работа;
- Организиране на мероприятия, семинари, обучения и други събития по конкретни теми.

До юни 2024 г. ръководител на групата беше **Дарина Стоянова**, Главен изпълнителен директор на Престиж-96 АД. От юни 2024 г. ролята пое **Стеля Калева**, Административен директор на Комаревски, Димитров и съдружници.

Група **Право и регулации** продължи своята работа през 2024 година, обединявайки високо квалифицирани юристи, членове на съвета, както и служители на компаниите членове. Основната цел на работа на екипа е юридическа подкрепа при реализиране на мисията и целите на Съвета.

Усилията на групата са насочени към:

- Организиране на цялостното юридическо обслужване на дейността на СЖББ и правно подпомагане на неговите програми, проекти и инициативи;
- Съдействие за включване на Съвета в създаване и подобряване на правна рамка, способстваща професионалното развитие и израстване на жените, чрез подготовка на идеи и предложения при участия в обществени обсъждания на нормативни актове, стратегии, регулаторни режими и др.;
- Провеждане на семинари, конференции и обучения по юридически теми като самостоятелни събития или като част от инициативите на Съвета.

През 2024 г. ръководител на работна група „Право и регулации“ зае ролята **Милеслава Богданова** – Управляващ адвокат в Адвокатско дружество „Комаревски, Димитров и съдружници“, основател на Mileslava Legal. Работната група включва екип от висококвалифицирани и опитни юристи.

Основните приоритети на Работна група „Право и регулации“ са да:

- осигурява на СЖББ правно съдействие в текущите му дейности
- изготвя правни становища по законодателни инициативи от значение за дейността на СЖББ
- сътрудничи с други работни групи на СЖББ с оказване на правна подкрепа за дейността им
- подпомага членове на СЖББ по правни теми посредством обучения и други инициативи

На 22 ноември 2024 г. работната група организира по случай професионалния празник на българските адвокати онлайн обучение на тема „Изкуственият интелект и правото: Законите, които дори алгоритмите не разбират“ с лектор д-р Ирена Георгиева, адвокат и член на Работната група.

През изминалата година групата по **Международно сътрудничество**, под ръководството на **Зоя Паунова** - Генерален почетен консул на Кралство Швеция, затвърди своята активна дейност по отношение на съвместното сътрудничество между СЖББ и интернационалните дамски организации.

Работната група осъществи 5 работни срещи:

- Януари 2024 г. - среща с Н.Пр. г-жа Ирене Планк, посланик на Германия в България
- Февруари 2024 г. – среща с Н.Пр. г-жа Бръндуша Йоана Предеску, посланик на Румъния в България
- Март 2024 г. – среща с Н.Пр. г-жа Андреа Икич – Бьом, посланик на Австрия в България
- Май 2024 г. - среща с Филип Купфер , търговско аташе Австрия в България
- Октомври 2024 г. - среща с Олесия Иларсчук, полсаник на Украйна в България

През април 2024 г. делегация от СЖББ гостува на 60-годишнината на италианското дамско сдружение AIDDA в Рим, Италия. Домакини на срещите, част от международното сътрудничество на двете организации, бяха Диана Палини, президент на AIDDA Лацио и Антонела Джакети, президент на AIDDA Италия.

През юни 2024г. се осъществи **работна визита на УС на СЖББ в Италия, Милано**. По време на визитата се проведе среща с борда и представители на организацията VALORE D. Председателя на УС Цветанка Минчева взе участие във форум организиран съвместно от VALORE D и УниКредит, посветен на женското лидерство и политиките за многообразие, където сподели опита на СЖББ в България и важността на женското лидерство за успешното бизнес развитие.

В рамките на визитата беше проведена и среща с партньорската организация AIDDA. И с двете италиански организации бяха обсъдени потенциални възможности за сътрудничество.

През септември 2024г. , по покана на член на ФЦИЕМ Турция, СЖББ имаше представители на KOIDER International Bazaar в Истанбул. Форумът беше първият търговски панаир в Турция, фокусиран върху ръководени от жени дейности за внос и износ с европейски страни. В него участници бяха бизнес дами и дами предприемачи от 17 държави.

По време на събитието беше учреден Alliance of Women, Leaders in Global Economy, целящ да подпомогне разширяването на пазарния достъп, културния обмен и разбирането и възприемане на иновациите.

На 27 септември 2024г. се организира среща с проф. Мартин Вечев, основател на INSAIT. Основните теми на дискусиата включваха INSAIT и значението на института за привличане и задържане на таланти, AI в контекста на регулациите и правните норми, BgGPT и други.

През ноември се осъществи съвместно събитие на СЖББ и Германо-Българската индустриално-търговска камара „Жените и балансът между професионалния и личния живот – мит или реалност?“

РГ „Международно сътрудничество“ реализира благотворителна инициатива за подпомагане на жителите на Сумска област, Украйна.

През 2024 г. работна група **Предприемачество** с ръководител **Боряна Бошнакова** – старши консултант и коуч по лидерско развитие, участва в стратегически срещи с потенциални партньори, чрез които да се проучи средата, да се анализират нуждите на дамите предприемачи и в последствие изработи стратегия за работа на работната група.

Основната цел на работната група е да работи по една от 10-те идеи на Съвета на жените в бизнеса в България, формулирани на Глобалния Форум през 2023 г.: „Създаване на програми за стимулиране на женското предприемачество и инициатива в областта на иновациите“.

Групата работи в следните направления:

- Анализ на потребностите на членовете на Съвета, които вече управляват собствен бизнес и създаване на програма за подкрепа на тяхното развитие.
- Предоставяне на възможности за развитие на умения, споделяне на знания, менторство и достъп до информация за програми за развитие на бизнеса - инструменти и ресурси за развитие на стартиращи компании, в технологичната модернизация на компаниите и във внедряването на най-добрите световни практики.
- Подкрепа на съществуващи проекти, насочени към женското предприемачество чрез развитие на партньорства и създаване на съвместни проекти.
- Развитие на сътрудничеството с български и международни предприемачески организации с цел увеличаване на възможностите за развитие на екосистемата, в която членовете на СЖББ и съмишленици да откриват нови подходи за осъществяване на идеите и проектите си, нови партньорства и пазари за своите продукти и услуги.

През декември 2024г. Съветът на жените в бизнеса в България подкрепи първото издание **DEA ACCELERATE** – програма за стартиращи компании ръководени от жени. Програмата е на Българската инвестиционна компания Space Tree и международната общност на жените предприемачи Future Females.

През 2024 г. беше сформирана нова работна група **“Политики и контакти с публични институции”** с ръководител **Лидия Шулева** – управляващ партньор, Бизнес Интелект ООД.

Основната дейност на работната група е свързана с разработване на предложения за законодателни или друг тип нормативни промени, които да допринасят за създаване на едно по-равнопоставено и приемащо общество, осигуряващо среда на включване и равни възможности.

Работната група работи по реализацията на 10-те идеи, формулирани на Глобалния форум на жените лидери 2023.

Разработват се становища по релевантното законодателство, които внасяме в процеса на обществените обсъждания.

Провеждат се срещи с членове на изпълнителната и законодателната власт.

Работната група „Политики и контакти с публични институции“ участва в Националния съвет за равнопоставеност на жените и мъжете, в Икономическия и социален съвет, в работни групи по законодателството.

Подписан е меморандум за сътрудничество с Министерството на труда и социалната политика.

## **5. Алумни клуб**

Алумни клуб е общност на дипломиралите се в различните академии на Съвета на жените в бизнеса в България, чрез която участниците да поддържат постоянна връзка, взаимно се подпомагат чрез идейни предложения, тематични беседи, споделяне на експертен опит, съвместни проекти и партньорства. Членовете на Алумни клуба имат статут на асоциирани членове на СЖББ.

Алумни клуб има свой Управителен съвет, работни групи, програма от събития и срещи. Алумни клуб подкрепя и различни благотворителни инициативи, в унисон с целите и приоритетите на СЖББ.

През 2024 г. беше избран нов Председател на Алумни клуба **Татяна Христова** – Съосновател на компанията WeCoach.Team.

Към Алумни клуба през 2024 г. функционираха следните работни групи:

**Работна група „Срещи и събития“** с ръководител Елеонора Янчева

**Работна група „Комуникации и приобщаване“** с ръководител Йоана Колева

**Работна група „Доброволчество“** с ръководители Надя Танева и Велина Атанасова

През 2024 г. Алумни клубът към Съвета на жените в бизнеса в България продължи с активната си дейност, като организира присъствени и онлайн срещи, различни тематични дискусии, чиято цел беше изграждането на общност между младите дами – предприемачи, взаимодействие и подпомагане, надграждане на знания и опит.

Алумни клуба иницира и организира благотворителна кампания за осигуряване на видеоларингоскоп за нуждите на нервно-интензивно отделение на Клиниката по интензивно лечение на нервни болести на УМБАЛ „Царица Йоана“ – Исул.

Членовете на Алумни клуба участваха в благотворителната кампания по засаждане на дъбчета, организирана от Клуб 200 – Дъбче с бъдеще, както и в организацията по опаковане на коледните подаръци за хора с интелектуални затруднения, организирани от Фондация „Светът на Мария“.

## 6. Нетуъркинг срещи на членовете

Нетуъркинг работната група на Съвета на жените в бизнеса в България организира редица успешни събития през 2024 г. Основната цел на нетуъркинг събитията на СЖББ е да стимулира опознаването и взаимоотношенията между членовете на организацията, както и да насърчава активната комуникация с споделяне на добри бизнес практики.

През февруари се състоя Първата присъствена нетуъркинг среща на Съвета на жените в бизнеса в България (СЖББ) **„Споделено: За смисъла, силата и цената на корпоративната култура“**.

В панелната дискусия взеха участие Светослав Гаврилов, изпълнителен директор на Фантастико, Марио Гърбешков, изпълнителен директор на НРЕ България, Ирина Крайчева, изпълнителен директор на Юте Кредит България, Диляна Дочева, управител на Дочева и партньори с модератор Михаела Михайлова-Дьорфлер.

През изминалата година се проведеха и 3 издания на онлайн срещите **„Сутрешно кафе със Съвета на жените в бизнеса в България“**, на които се поставяха интересни и полезни за участниците теми, последващи от дискусии между участниците, споделяне на идеи, опит и вдъхновение.

През април беше проведено второто издание на **“Калейдоскоп”** – формат на нетуъркинг събитие за споделяне на опит, добри практики и постижения между членовете на СЖББ. Със свои щандове се включиха седем компании с разнородни дейности, които имаха възможност да представят своите продукти и услуги.

На 22 юли 2024г. се организира Летен коктейл. Нетуъркинг срещата със специален гост Симона Дянкова се фокусира върху ролята на лидера в най-трудните моменти за екипа; мотивацията да бъдеш сред най-добрите; преходът от мечтаната кариера към нови професионални хоризонти.

През годината бяха проведени 5 onboarding срещи за нови членове на СЖББ.

С около 150 гости – членове, партньори и съмишленици – СЖББ отбеляза края на 2024 г. на **традиционното си коледно парти**. То се проведе на 11 декември в шоурума на Moto-Pfohe в Младост А1, **тематично под мотото „Heels & Wheels“**.

По традиция партито включваше и благотворителна томбола с подаръци, осигурени от членовете на Съвета. Тази година със събраните средства от продадените билети СЖББ подкрепи осигуряване на стипендия на момиче-възпитаник в INSAIT (Институт за компютърни науки, изкуствен интелект и технологии).

## 7. Лидерска академия „Успяваме в България“

През 2024 г. емблематичната обучителна програма на Съвета на жените в бизнеса в България (СЖББ) – Лидерска Академия – „Успяваме в България“ отбеляза своето юбилейно десето издание.

Обучителната лидерска програма се проведе в шест модула, съобразени с новата действителност, предизвикателствата и нуждите на съвременния бизнес. Сред темите, които Академията обхвана бяха „Емоционална интелигентност“, „Бизнес моделът ТИ“, „Въздействащи презентации в онлайн среда“, „Предприемачество и управление на промяната“, „Умения за отстояване и влияние“, „Даване и получаване на обратна връзка“. На официалната церемония **43 дами** представиха своите проекти и получиха своите сертификати.

Стартирала през 2014г., Лидерската академия „Успяваме в България“ е безплатна обучителна програма, която подготвя дами на средни мениджърски позиции и собственици на малък бизнес за следващите стъпки в професионалното им развитие. Модулите са насочени към развиване на лидерските умения, които насърчават инициативността и предприемаческия дух на съвременната жена. В обученията, споделяйки своя ценен опит, се включват и членовете на Съвета на жените в бизнеса в България.

Корпоративния член на СЖББ **УниКредит Булбанк** продължи през 2024 г. да бъде водещ партньор на програмата съвместно с други партньори, членове на съвета, както и множество доброволци от организацията.

## 8. Менторска програма INCREDIBLE US - УСПЕШНИ ЗАЕДНО

**Менторска програма „Успешни Заедно“**, която Съвета на Жените на Бизнеса в България провежда в партньорство с ресурсовата група **Women at Work**, част от **Хюлет Пакард Ентърпрайз България**, продължи своя успех и през 2024 г., като реализира третото издание на програмата. В третото издание на програмата взеха участие 13 менторски двойки и двама от 21 различни компании, членове на Съвета на Жените на Бизнес в България с над 100 работни часа активна работа и взаимодействие на менторските двойки.

Тази година в програмата на “Incredible Us – Успешни заедно” за първи път бяха добавени обучения по ключови теми като емоционална интелигентност и мисловна нагласа за израстване (Growth Mindset), които добиват все по-голямо значение за личното и професионално развитие на членовете на екипите.

## 9. Национална стажантска инициатива „Оставаме в България“

През септември 2024 г. беше завършено **десето издание на Националната стажантската програма на СЖББ - „Оставаме в България**, което се провежда с подкрепата на А1, като в програмата се включиха близо 100 стажанти от 14 водещи български и международни компании.

Целта на инициативата е да подпомага личностното развитие на младите хора и да насърчава стажантите да надграждат натрупаните по време на образованието си знания и умения. Програмата се провежда за шестта поредна година в партньорство с А1 и в тазгодишното издание участваха стажанти от водещи компании, членуващи в СЖББ, като А1, UniCredit Bulbank, Dundee Precious Metals, Дънди Прешъс Металс, Лидл България, Златна Панега Цимент АД, НРЕ, ИнтерИмидж, Аурубис, Vialto Partners Bulgaria, ДЦ ФАРМАДЕНТ ООД, Динова Русев и съдружници, Адвокатско дружество "Комаревски, Димитров и съдружници", Huawei, Henkel .

Студенти в различни престижни български и чуждестранни висши учебни заведения, в продължение на месец, имаха възможност да преминат през 7 специализирани професионални обучения за социални умения в сферата на ефективна бизнес комуникация, презентационни умения, подготовка за интервю, управление на проекти. Важни за бъдещото професионално развитие на участниците са и придобитите знания за ползите от разнообразието, равнопоставеността и приобщаването на работното място, бизнес симулацията „Управление на личните финанси“, както и получиха ценни насоки от тренинга за изграждане на личен бранд в социалните мрежи.

#### **10. BASE – Бизнес академия за стартиращи предприемачи**

През 2024 г. „Съветът на жените в бизнеса в България“ продължи успешното партньорство с **Фондация „Америка за България“** с реализацията на проекта **BASE – Бизнес академия за стартиращи предприемачи**. Проектът е с ръководител Соня Демирева и се провежда в различни градове (досега в Ловеч – 2 издания, Троян, Велико Търново, Габрово, Перник), като участници от страната се обучават да стартират и развиват свой бизнес, да усвоят методи за оценка на бизнес идея и управление на финансите.

В 13-седмичното обучение мениджъри и предприемачи от „Съвета на жените в бизнеса в България“ предават своите знания и умения като лектори и ментори, а бизнес плановете на стартиращите предприемачи се състезават за парични награди, чрез които да осъществят своята идея.

През 2024 стартира поредното 7-о и 8-о издания на BASE - Академия за стартиращи предприемачи в Кюстендил и Перник. Поради огромния интерес в гр. Перник се реализира второ издание.

В момента се провежда ексклузивно, по желание на Дънди Прешъс Метълс, програма за предприемачи в гр. Крумовград.

#### **11. Академия за „Разнообразие, равнопоставеност и приобщаване“**

През януари 2024 г. се реализира второто издание на **първата в страната сертифицирана академия за „Разнообразие, равнопоставеност и приобщаване“**, организирана от Съвета на жените в бизнеса в България (СЖББ), Стопанския факултет на СУ „Св. Климент Охридски“ и в партньорство с Лидл България. Програмата си поставя за цел да провокира активен диалог и да насърчи действия в обществото по отношение на политиките за насърчаване на

приобщаваща среда, равни възможности и недопускане на дискриминация. Във второто издание на академията се включиха 21 участника, като в рамките на 56 учебни часа се развиваха темите за равнопоставеността и ползите от приобщаването. Над 20 лектора – представители на бизнеса, неправителствения сектор и академичните среди, се включиха като доброволци и споделиха своите опит и гледна точка. Като партньор на програмата, Лидл България даде възможност на свои служители и външни стипендианти да станат част от академията напълно безплатно, отговаряше за цялостната координация и участва със свои лектори в заключителния модул на програмата.

## 12. Други програми за личностно развитие:

### Лаборатория за Развитие

През 2024 г. се проведе петото издание на „Лаборатория за развитие“. Обучението, водено от **Зоя Паунова** - председател на работната група „Международно сътрудничество“ в СЖББ, е разработено специално в подкрепа на дами мениджъри на средно управленско ниво и ключови служители и таланти, в чието развитие компаниите искат да инвестират. В продължение на три месеца, преминавайки през четири основни модула в програмата, участниците научават как да развиват и надграждат лидерските си умения. Адаптивното лидерство и различните стилове за ръководене, изграждане на ефективен екип, коучинг и убедителната комуникация са основните теми в обучението на Зоя Паунова. Те са разработени като казуси, които курсистите трябваше да разрешават, което им дава по-добро разбиране на ръководната роля и ги прави по-подготвени за справяне с реални ситуации в работата им.

### Self Managing Leadership

В трите издания на сертифицираната програмата на Oxford Leadership **Leading form Within in the new context**, през 2024 г. отново се включиха ръководители на високо ниво в организации – членове на СЖББ. Те работиха върху своето личностно развитие, смисъла и ценностите, визията за бъдещето и плана за осъществяването ѝ, създадоха нови приятелства и продължиха да общуват като съмишленици. **Боряна Бошнакова** – активен член на СЖББ и международен консултант за развитие на лидери, екипи и организации, в партньорство с Companions for Leadership, осъществява отворените програми и продължава да създава възможности за нашата лидерска общност да развива своя потенциал заедно с богатството на таланти от различни индустрии и организации.

## 13. Национални награди за Вдъхновяващи постижения за разнообразие, равнопоставеност и приобщаване

През ноември 2024 г. СЖББ връчи **третите годишни награди за най-вдъхновяващи постижения за многообразие, равнопоставеност и приобщаване.**

Проекти и инициативи в посока многообразие, равнопоставеност и приобщаване на 14 компании бяха отличени в Националните награди на Съвета на жените в бизнеса в България. Общият брой кандидатури тази година надхвърли 40 и показва ангажимента на бизнеса в тази посока.

Наградите „Вдъхновяващи постижения за многообразие, равнопоставеност и приобщаване“ се организират за втори път от Съвета на жените в бизнеса в България (СЖББ) в партньорство с Европейската инвестиционна банка (ЕИБ). По време на тържествената церемония беше отбелязана важността на темата за постигането на равенство между половете и насърчаването на разнообразна и приобщаваща работната среда в бизнеса в България. Церемонията събра представители на водещи български компании и институции, както и посланици и политици, които активно се ангажират с насърчаването на многообразна и приобщаваща работната среда и недопускането на дискриминация.

Фокусът беше върху програми и инициативи реализирани в България, като компаниите се състезаваха за наградите в следните 4 категории оценявани от реномирано жури:

- Вдъхновяваща инициатива за многообразие, равнопоставеност и приобщаване на работното място
- Вдъхновяваща инициатива за преодоляване на стереотипните нагласи и приобщаване на малцинствените групи и хора с увреждания
- Вдъхновяваща инициатива за интеграция на младите хора и реализиране на потенциала им в България
- Вдъхновяваща инициатива за овластяване на следващото поколение жени таланти в бизнеса
- Отличителен знак на СЖББ

В четирите категории бяха представени проекти на компании и неправителствени организации, които впечатлиха журито с иновации, мащаб и устойчивост.

#### 14. Други проекти и събития

През годината се постави основата на нова инициатива реализирана съвместно с Фондация „Арете“ - **GRACE /Girls, Roma ambassadors for corporate empowerment/**, която си поставя за цел да стимулира и подкрепя момичета от ромската общност да продължат образованието си и да ги мотивира да се развиват професионално. Това е програма за промотиране на ползите от многообразието и осигуряване на силен кариерен старт на дами, която дава възможност на ромски момичета (ученици и студенти) да гостуват в офисите на компании – членове на Съвета на жените в бизнеса в България. След приключване на инициативата се предоставя възможност на момичетата да кандидатстват и да се включат в стажантски програми в компании – членове на СЖББ, като вече има одобрени такива.

Първите две издания (февруари и юни 2024 г.) преминаха при голям успех. Инициативата се реализира под ръководството на работна група „Човешки ресурси“ на СЖББ.

Като продължение на проекта GRACE, Алумни клуба на Съвета на жените в бизнеса в България взе активно участие в Пролетен лагер в Боровец на младежката фондация „Арете“, в който участваха млади ромски момичета. Програмата GRACE продължава с индивидуален менторинг.

През септември 2024 г. се сключи **меморандум за сътрудничество със СофтУни Будител**, чрез който двете страни се ангажираха да работят за качествено образование в България, базирано на иновациите в технологичния сектор и развитие на важни умения, необходими на бъдещите лидери в бизнеса.

Партньорството предостави на учениците на СофтУни БУДИТЕЛ възможност да надграждат и усъвършенстват практическите си умения и необходимите компетенции за успешна реализация в технологичния свят. Основен акцент в съвместната програма бе поставен върху мотивирането на повече момичета да изберат кариерно развитие в дигиталните професии.

Чрез стажове, гост – лекции и специални обучителни събития младежите добиват практически познания за ключовите процеси в работата на международни технологични компании – членове на СЖББ. Младежите ще имат възможност да се срещнат с утвърдени професионалисти в сферата и ще развият уменията си за личностно и кариерно израстване в динамичната дигитална ера.

От ноември 2024 г. до юни 2025 г. са планирани 7 интерактивни срещи с експерти от СЖББ и ученици от СофтУни Будител.

### **15. Членства в национални и международни организации**

През 2024 г. „Съветът на жените в Бизнеса в България“ продължи членството си в **Икономическия и социален съвет**, както и в **Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет**, като инж. Лидия Шулева – ръководител на работна група „Политики и контакти с публични институции“ на СЖББ продължи да представлява Съвета и в двете организации.

Продължи и се разви членството в международната организация **ФСИЕМ (Международна организация на жените предприемачи)** както и партньорството и сътрудничеството с **EWOB - Европейската организация на жените в бордовете**.

### **14. Награди и отличия:**

През 2024 г. бяхме удостоени за трети път с **Отличителен знак** на Министерството на труда и социалната политика (МТСП) за значими постижения в сферата на равнопоставеността между половете - който се присъжда на институции, организации и компании от Министерството на труда и социалната политика.

Наградата в шестото издание на конкурса беше връчена от г-н Лазар Лазаров – зам.-министър на труда и социалната политика на специална церемония в сградата на министерството през април 2024 г. За трета поредна година СЖББ е един от шестте победители, избрани за носители на отличието, за активната си работа в създаването и прилагането на политики и

модели за равнопоставеност на жените и мъжете в обществената, професионална и личностна реализация.

СЖББ получи и **награда „сребро“** в категория „Организация на годината с нестопанска цел“ в 21-ото издание на престижния **международен конкурс Stevie Awards for Women in Business 2024.**

Дата: 09.05.2025 г.

Гр. София

Председател на УС:



Тсвeгaнкa Минчeвa