

ГОДИШЕН ДОКЛАД

за дейността на сдружение „Съвет на жените в бизнеса в България“ за 2023г.

I. Обща информация

Сдружение „Съвет на жените в бизнеса в България“ е юридическо лице с нестопанска цел по смисъла на ЗЮЛНЦ, регистрирано в Софийски градски съд с решение №1 от 18.12.2013г. по ф.д. № 845/2013г. Седалището и адресът на управление на сдружението е гр. София, бул. Цариградско шосе №125, блок 3, кабинет 129.

Основни цели на Сдружението са:

- Утвърждаване и популяризиране на добри практики и опит в кариерното развитие и израстване на жените;
- Развитие и утвърждаване на професионалните ценности в гражданското общество, образованието, науката, културата, техниката и технологиите;
- Подпомагане на деца и младежи в неравностойно положение за продължаване на образованието и професионалното развитие;
- Подпомагане на социалната и личностната реализация на деца, младежи и млади професионалисти;
- Разпространяване на добрите практики и програми за насърчаване на професионалното развитие на жените в малкия и среден бизнес и израстването им в мениджърски позиции;
- Подкрепа за връщане на младите специалисти в България;
- Популяризиране и информираност за възможностите за професионално развитие и в частност утвърждаване на позицията „мениджър“ в страната;
- Подкрепа за проекти и начинания с цел утвърждаване на бизнеса и развитие на таланти в различните професии.

Съветът на жените е създаден в резултат на националната конференция от м. януари 2012г. – „Жените – нежната сила на бизнеса“, чиято цел е промотиране ролята на жените в българския бизнес. „Съветът на жените в бизнеса в България“ е сдружение с нестопанска цел в обществена полза, чиято цел е да популяризира добрите практики и програми за насърчаване на професионалното развитие на жените в малкия и среден бизнес и израстването им в мениджърски позиции; да подкрепя младите специалисти и таланти, за да реализират потенциала си в България и да подпомага младежи в неравностойно социално положение в тяхното образование.

Сдружението се финансира от членски внос, спонсорства, дарения и от грантове чрез участия в програми.

II. Основни дейности през 2023г.

2023 година премина под егидата на 10 годишнината на сдружението. Беше изпълнена с богат календар от събития и инициативи. Продължи устойчивото провеждане на основните стратегически програми, като към тях бяха допълнени нови инициативи на база на определените стратегически приоритети от управителния съвет на сдружението.

1. Управителен съвет

През 2023 година Съвета на жените в бизнеса в България се управляваше от следните дами на ръководни позиции в структуроопределящи за икономиката на България сектори: **Цветанка Минчева** - Председател на Управителния съвет и членове - **д-р инж. Боряна Манолова, Ирена Цакова, Лидия Шулева, Миглена Узунова-Цекова, Гергана Иванова, Милена Драгийска-Денчева, Майя Пейчева-Такева, Румяна Вълканов, Дора Стрезова.**

Заседанията на УС се провеждаха ежемесечно, в хибридна форма. На тях се взимаха необходимите оперативни и организационни решения за работата на сдружението, както и решения за приемане и прекратяване на членства в СЖББ. Заседанията бяха отворени за присъствие и на други членове на сдружението.

На заседанията на УС присъстваха и ръководителите на постоянните работни групи:

Евгения Накова - ръководител на работна група „Човешки ресурси“

Дарина Стоянова - ръководител на работна група „Нетуъркинг“

Зоя Паунова - ръководител работна група „Международни отношения.

Габриела Велинова - председател на Алумни клуб

Екатерина Кирилова, ръководител на програма „Лидерска академия“

Елина Вардева, след успешно изкаран мандат като ръководител на работна група „Право и регулации“, през юли 2023г. предаде ролята си на **Милеслава Богданова** - Управляващ адвокат в Адвокатско дружество „Комаревски, Димитров и съдружници“.

Гергана Манолова - ръководител на работна група „Комуникации“ след няколко успешни мандата предаде ръководството на работната група на **Анелия Стоянова**, Старши мениджър Международни комуникации , фирма Прогрес.

Боряна Бошнакова – ръководител работна група „Предприемачество“

2. Административен състав

Сдружението има сключен договор за партньорство със СУ Св. Климент Охридски, чрез който използва кабинет в Стопанския факултет за целите на администрацията на Сдружението.

През 2023г ролята на Административен директор на Сдружението продължи да изпълнява **Соня Демирева.**

От юни 2023 беше въведена нова позиция - **Експерт Комуникации към СЖББ**. Обявата за позицията беше публикувана в официалните сайтове за търсене на работа и след проведени интервюта, за позицията беше изпрана Десилава Райчева – PR експерт.

Основните задължения на позицията са:

- Създаване на съдържание за социалните мрежи на СЖББ – Facebook, LinkedIn, Instagram, Twitter, Youtube;
- Създаване и актуализиране на съдържание за уебсайта на СЖББ, базиран на Wordpress, включително превод на английски език;
- Изготвяне на прессъобщения след събития или инициативи на СЖББ;
- Изготвяне на ежемесечен имейл бюлетин на СЖББ;
- Поддържане календар на събитията на СЖББ и координиране с членове и работни групи
- Поддържане на мейл кореспонденция с членовете на Съвета
- Организиране на събития – нетуъркинг, бизнес закуски или обяди, конференции и други;
- Участие в медийни интервюта и събития като представител на СЖББ;
- Подготвяне на материали – описание на програмите на СЖББ, които да се ползват за вътрешни и външни цели;
- Подготвяне на информация при кандидатстване по проекти;
- Представяне на членовете на СЖББ и на участници и обучители в програми /Лидерска академия, Стажантска инициатива, Менторска програма, BASE и други/ чрез кратки материали и интервюта.

3. Членове

Към края на **2023** година, общият брой членове на Сдружението е **240**, в следните типове членства съгласно устава:

- Корпоративни – **76**
- Индивидуални – **74**
- Асоциирани – **90**

В допълнение, СЖББ е отличило **9** дами със статут на почетни членове.

4. Работни групи

През 2023г. в Съвета на жените в бизнеса в България продължават работа **постоянните работни групи** – Комуникационна, Човешки ресурси, Нетуъркинг, Международни отношения, Право и регулации,.

Ad-hoc работни групи се формират с цел подготовка и провеждане на стратегическите инициативи на съвета, както и при подготовка и провеждане на мащабни събития.

Комуникационната група е екип от квалифицирани и ентузиазирани комуникационни, рекламни и маркетинг професионалисти, които заедно работят за:

- Популяризиране на програмите и инициативите на Съвета, така че от тях да могат да се възползват възможно повече хора;
- Комуникация между членовете и споделяне на опит –
- Промотиране на постиженията на Съвета като организация и на отделните членове;
- Изграждане на имиджа на Съвета в публичното пространство и медиите;
- Създаване на мрежа от поддръжници;
- Организация на събитията за членове на Съвета;
- Поддържане на официалната интернет страница и профилите на Съвета в социалните медии.

През 2023г. ръководител на групата беше **Гергана Манолова**- Мениджър устойчиво развитие в М-Газ ЕООД.

Групата по Човешки ресурси споделя знанията, опита и желанието за развитие потенциала на хората, посредством експертизата на своите корпоративни, индивидуални и асоциирани членове. Тя обогатява дейността на Съвета чрез:

- Генериране на идеи за потенциални сфери за насърчаване на професионалното развитие на жените в бизнеса;
- Организиране на обучения в календара на Съвета на жените в бизнеса в България, както и такива в подкрепа на водещите ни инициативи;
- Планиране и реализиране на една от големите инициативи на СЖББ – Национална стажантска инициатива „Оставаме в България”, като ежегодно се преразглежда формата и програмата на изданието, с цел привличане вниманието и отговорност към бъдещото на България;
- Оценяване и анализ на ключовите фактори за успех, свързани с проекти в сферата на развитие и управление на човешки ресурси.

През 2023г. ръководител на групата беше **Евгения Накова**, Директор човешки ресурси на Електрохолд България.

Нетуъркинг групата обединява дами от различни сектори на икономиката, които заемат широк спектър от ключови позиции.

Групата има за основна мисия:

- Привличане, представяне и въвличане на новопостъпили членове в общността на СЖББ;
- Представяне на идеите и политиките на Съвета и работните групи към него;
- Изграждане на неформални контакти и взаимоотношения между членовете на Съвета с оглед по-добра координация и съвместна работа;
- Организиране на мероприятия, семинари, обучения и други събития по конкретни теми.

През 2023г. ръководител на групата беше **Дарина Стоянова**, Главен изпълнителен директор на Престиж АД.

Група **Право и регулации** продължи своята работа през 2023 година, обединявайки високо квалифицирани юристи, членове на съвета, както и служители на компаниите членове. Основната цел на работа на екипа е юридическа подкрепа при реализиране на мисията и целите на Съвета.

Усилията на групата са насочени към:

- Организиране на цялостното юридическо обслужване на дейността на СЖББ и правно подпомагане на неговите програми, проекти и инициативи;
- Съдействие за включване на Съвета в създаване и подобряване на правна рамка, способстваща професионалното развитие и израстване на жените, чрез подготовка на идеи и предложения при участия в обществени обсъждания на нормативни актове, стратегии, регулаторни режими и др.;
- Провеждане на семинари, конференции и обучения по юридически теми като самостоятелни събития или като част от инициативите на Съвета.

До месец юли 2023г. ръководител на групата беше **Елина Вардева-Николова**, Ръководител “Правно обслужване” в Сименс България, като след това ролята пое **Милеслава Богданова** – Управляващ адвокат в Адвокатско дружество „Комаревски, Димитров и съдружници“.

Групата по **Международно сътрудничество** беше създадена през 2022г. и през изминалата година затвърди своята активна дейност по отношение на съвместното сътрудничество между СЖББ и интернационалните дамски организации.

С дейността си групата спомага за:

- Развитието на сътрудничеството между СЖББ и подобни неправителствени организации в цяла Европа, за организиране на взаимни посещения
- Споделяне на най-добри практики, улесняване и идентифициране на проекти за международно сътрудничество в правителствени и неправителствени форуми и други дейности с планиране на ресурси, мобилизиране на ЕС финансиране
- Промотиране на постиженията, портфолиото от активности, програми на Съвета
- Създаване на мрежа от партньори на европейско ниво.

През 2023г. ръководител на групата беше **Зоя Паунова** - Генерален почетен консул на Кралство Швеция.

През годината беше сформирана нова работна група **Предприемачество** с ръководител Боряна Бошнакова – Старши консултант и коуч по лидерско развитие, която има за първоначална цел да проучи нагласите на членовете, нуждите на дамите предприемачи и да предложи на УС стратегическа рамка и план за работата на групата.

5. Алумни клуб

Алумни клуб е общност на дипломиралите се в различните академии на Съвета на жените в бизнеса в България, чрез която участниците да поддържат постоянна връзка, взаимно се подпомагат чрез идейни предложения, тематични беседи, споделяне на експертен опит, съвместни проекти и партньорства. Членовете на Алумни клуба имат статут на асоциирани членове на СЖББ.

Алумни клуб има свой Управителен съвет, работни групи, програма от събития и срещи. Алумни клуб подкрепя и различни благотворителни инициативи, в унисон с целите и приоритетите на СЖББ.

През изминалия мандатен период Председател на Алумни клуба беше **адв. Габриела Велинова** – Управляващ съдружник във „Фронтекс Лигъл Сървисис“.

Към Алумни клуба през 2023г. функционираха следните работни групи:

Работна група „Срещи и събития“ с ръководители Татяна Христова и Красимира Пърликова

Работна група „Комуникации и социални мрежи“ с ръководители Красимира Пърликова и Йоана Колева

Работна група „Опознаване и разширяване“ с ръководители Йоана Колева и Ирена Белорешка

Работна група „Доброволческа инициатива“ с ръководител Христина Станева

През 2023г. Алумни клубът към Съвета на жените в бизнеса в България продължи с активната си дейност, като организираше много присъствени и онлайн срещи, различни тематични дискусии, чиято цел беше изграждането на общност между младите дами – предприемачи, взаимодействие и подпомагане, надграждане на знания и опит.

6. Нетуъркинг срещи на членовете

Нетуъркинг групата на Съвета на жените в бизнеса в България организира редица успешни събития през 2023г. Основната цел на нетуъркинг събитията на СЖББ е да стимулира опознаването и взаимоотношенията между членовете на организацията, както и да насърчава активната комуникация с споделяне на добри бизнес практики.

През януари се състоя Първата стратегическа нетуъркинг среща на Съвета на жените в бизнеса в България (СЖББ) **„Десет пъти повече“ („10 X повече“)**, на която се поставиха 3 основни цели за членовете на СЖББ - да разбират в подробности какви са целите, приоритетите и инициативите на СЖББ; да имат възможност да се присъединят в подкрепа на някоя инициатива било то с идеи или с участие; да се насърчат за активно опознаване, комуникация и нетуъркинг. На срещата присъстващите имаха възможност в рамките на

работен нетуъркинг коктейл, да говорят лично с всеки член на УС и работни групи, да дадат нови идеи към инициативите на СЖББ и да заявят желание да се включат в подкрепа на някоя от инициативите на организацията.

През изминалата година се проведеха и 3 издания на онлайн срещите **„Сутрешно кафе със Съвета на жените в бизнеса в България“**, на които се поставяха интересни и полезни за участниците теми, последващи от дискусии между участниците, споделяне на идеи, опит и вдъхновение.

През октомври беше проведено и първото издание на **“Калейдоскоп”** – най-новият формат на нетуъркинг събитие за споделяне на опит, добри практики и постижения между членовете на СЖББ. Със свои щандове се включиха десет компании с разнородни дейности, които имаха възможност да представят своите продукти и услуги.

В края на 2023 година беше организиран традиционния **Коледен коктейл на СЖББ**, като в част от събитието беше проведена благотворителна томбола, приходите от която бяха дарени на „Възстановителен център за деца с онкологични заболявания“ - с. Опицвет, община Костинброд.

7. Лидерска академия „Успяваме в България“

През месец юни 2023 завърши **9-тото** издание на емблематичната инициатива на Съвета **Лидерската академия** „Успяваме в България“. За първи път обучителната лидерска програма се проведе в седем модула, съобразени с новата действителност, предизвикателствата и нуждите на съвременния бизнес. Сред темите, които Академията обхвана бяха, „Емоционална интелигентност“, „Бизнес моделът ТИ“, „Въздействащи презентации в онлайн среда“, „Предприемачество и управление на промяната“ и други. На официалната церемония **43 дами** представиха своите проекти и получиха своите сертификати лично от кмета на София – Йорданка Фандъкова, патрон на инициативата. Г-жа Фандъкова предаде щафетата и патронажа на новото издание на министъра на Труда и Социалната политика Иванка Шалапатова.

През ноември 2023г беше дадено начало на **10-тото юбилейно издание на Лидерска Академия** – „Успяваме в България“, като в рамките на учебната програма 2023/2024 дами предприемачи, собственици на бизнес или заемащи ръководна позиция в малки и средни компании, както и дами на различни мениджърски позиции от корпоративния свят, отново получават възможността да надградят и обогатят своите лидерски умения, да развиват предприемаческия си дух, да научат нови практики в бизнеса и да обменят опит в мрежа с други дами от различни области на бизнеса.

Стартирала през 2014г., Лидерската академия „Успяваме в България“ е безплатна обучителна програма, която подготвя дами на средни мениджърски позиции и собственици на малък бизнес за следващите стъпки в професионалното им развитие. Модулите са насочени към развиване на лидерските умения, които насърчават инициативността и предприемаческия

дух на съвременната жена. В обученията, споделяйки своя ценен опит, се включват и членовете на Съвета на жените в бизнеса в България.

Корпоративния член на СЖББ **УниКредит Булбанк** продължи през 2023 да бъде водещ партньор на програмата съвместно с други партньори, членове на съвета, както и множество доброволци от организацията.

8. Менторска програма INCREDIBLE US - УСПЕШНИ ЗАЕДНО

Менторска програма „Успешни Заедно“, която Съвета на Жените на Бизнеса в България провежда в партньорство с ресурсовата група **Women at Work**, част от **Хюлет Пакард Ентърпрайз България**, продължи своя успех и през 2023г, като стартира третото издание на програмата. Организаторите заложиха на по-висок брой менторски двойки и идентифицираха нови теми за менторството. Третото издание на програмата продължи 6 месеца, проведеха се 3 събития на живо и 2 виртуални обучения, обхвана 13 менторски двойки и двама от 21 различни компании, членове на Съвета на Жените на Бизнес в България.

Целите, които организаторите си поставиха с третото издание програмата бяха развиване на лидерски умения, бизнес менторство, засилване на връзките между компаниите, споделяне на опит, генериране на нови идеи, повишаване на енергията и мотивацията, възможности на професионалното развитие на всички участници.

9. Национална стажантска инициатива „Оставаме в България“

През септември 2023г. беше завършено **деветото издание на Националната стажантската програма на СЖББ - „Оставаме в България**, което се провежда с подкрепата на А1, като в програмата се включиха близо 100 стажанти от 15 водещи български и международни компании.

Целта на инициативата е да подпомага личностното развитие на младите хора и да насърчава стажантите да надграждат натрупаните по време на образованието си знания и умения. Програмата се провежда за пета поредна година в партньорство с А1 и в тазгодишното издание участваха стажанти от водещи компании, членуващи в СЖББ, като А1, UniCredit Bulbank, Dundee Precious Metals, НРЕ, Lidl Bulgaria, Prestige 96 AD, Aurubis и др. Студенти в различни престижни български и чуждестранни висши учебни заведения, в продължение на месец, имаха възможност да преминат през 7 специализирани професионални обучения за социални умения в сферата на ефективна бизнес комуникация, презентационни умения, подготовка за интервю, управление на проекти. Важни за бъдещото професионално развитие на участниците са и придобитите знания за ползите от разнообразието, равнопоставеността и приобщаването на работното място, бизнес симулацията „Управление на личните финанси“, както и получиха ценни насоки от тренинга за изграждане на личен бранд в социалните мрежи.

През 2016г. Национална стажантска инициатива „Оставаме в България“ бе отличена с **трето място в категория „Инвеститор в знанието“** в Годишните награди за отговорен бизнес на Българския форум на бизнес лидерите.

10. BASE – Бизнес академия за стартиращи предприемачи

През 2023г. „Съветът на жените в бизнеса в България“ продължи успешното партньорство с **Фондация „Америка за България“** с реализацията на проекта **BASE – Бизнес академия за стартиращи предприемачи**. Проектът се провежда в различни градове (досега в Ловеч – 2 издания, Троян, Велико Търново, Габрово) , като участници от страната се обучават да стартират и развиват свой бизнес, да усвоят методи за оценка на бизнес идея и управление на финансите.

В 13-седмичното обучение мениджъри и предприемачи от „Съвета на жените в бизнеса в България“ предават своите знания и умения като лектори и ментори, а бизнес плановете на стартиращите предприемачи се състезават за парични награди, чрез които да осъществят своята идея.

През март 2023 стартира поредното 6-то издание на BASE - Академия за стартиращи предприемачи в Благоевград, в което се включиха рекорден брой участници – близо 70. Проектът стъпи за първи път в областния център, като инициативата имаше за цел да подобри икономическия климат в града и се осъществи със съдействието на кмета на Благоевград Илко Стоянов. В продължение на три месеца BASE даде възможност на участниците да разработят своите идеи и да ги превърнат в успешни финансови модели.

В момента се провежда и скоро ще завърши седмото издание на BASE в град Перник, като се подготвя и ново издание в град Пазарджик.

11. Академия за „Разнообразие, равнопоставеност и приобщаване“

През януари 2023г. беше даден старт на **първата в страната сертифицирана академия за „Разнообразие, равнопоставеност и приобщаване“**, организирана от Съвета на жените в бизнеса в България (СЖББ), Стопанския факултет на СУ „Св. Климент Охридски“ и в партньорство с Лидл България. Програмата си поставя за цел да провокира активен диалог и да насърчи действия в обществото по отношение на политиките за насърчаване на приобщаваща среда, равни възможности и недопускане на дискриминация. В първото издание на академията се включиха 21 участника, като в рамките на 56 учебни часа се развиваха темите за равнопоставеността и ползите от приобщаването. Над 20 лектора – представители на бизнеса, неправителствения сектор и академичните среди, се включиха като доброволци и споделиха своите опит и гледна точка. Сред тях бяха имена като д-р Шърли Ноулс, главен директор „Приобщаване и разнообразие“ в Progress, доц. Д-р Иван Ангелов от СУ „Св. Климент Охридски“, д-р инж. Боряна Манолова, главен изпълнителен директор на Siemens България, Северна Македония и Украйна и други. Като партньор на програмата, Лидл България даде възможност на свои служители и външни стипендианти да станат част от академията напълно безплатно, отговаряше за цялостната координация и участва със свои лектори в заключителния модул на програмата.

12. Други програми за личностно развитие:

Лаборатория за Развитие

През 2023г. се проведеха 2 издания (трето и четвърто по ред) на „Лаборатория за развитие“. Обучението, водено от **Зоя Паунова** - председател на работната група „Международно сътрудничество“ в СЖББ, е разработено специално в подкрепа на дами мениджъри на средно управленско ниво и ключови служители и таланти, в чието развитие компаниите искат да инвестират. В продължение на два месеца, преминавайки през четири основни модула в програмата, участниците научават как да развиват и надграждат лидерските си умения. Адаптивното лидерство и различните стилове за ръководене, изграждане на ефективен екип, коучинг и убедителната комуникация са основните теми в обучението на Зоя Паунова. Те са разработени като казуси, които курсистите трябва да разрешават, което им дава по-добро разбиране на ръководната роля и ги прави по-подготвени за справяне с реални ситуации в работата им.

Self Managing Leadership

В трите издания на сертифицираната програмата на Oxford Leadership **Leading form Within in the new context**, през 2023г отново се включиха ръководители на високо ниво в организации – членове на СЖББ. Те работиха върху своето личностно развитие, смисъла и ценностите, визията за бъдещето и плана за осъществяването ѝ, създадоха нови приятелства и продължиха да общуват като съмишленици. **Боряна Бошнакова** – активен член на СЖББ и международен консултант за развитие на лидери, екипи и организации, в партньорство с Companions for Leadership, осъществява отворените програми и продължава да създава възможности за нашата лидерска общност да развива своя потенциал заедно с богатството на таланти от различни индустрии и организации.

13. Национални награди за Вдъхновяващи постижения за разнообразие, равнопоставеност и приобщаване

През ноември 2023г. СЖББ връчи **вторите годишни награди за най-вдъхновяващи постижения за многообразие, равнопоставеност и приобщаване.**

Наградите „Вдъхновяващи постижения за многообразие, равнопоставеност и приобщаване“ се организират за втори път от Съвета на жените в бизнеса в България (СЖББ) в партньорство с Европейската инвестиционна банка (ЕИБ). По време на тържествената церемония, продължение на Глобалния Форум ИДЕИ 2023, беше отбелязана важноста на темата за постигането на равенство между половете и насърчаването на разнообразна и приобщаваща работната среда в бизнеса в България. Церемонията събра представители на водещи български компании и институции, както и посланици и политици, които активно се ангажират с насърчаването на многообразна и приобщаваща работната среда и

недопускането на дискриминация. Тази година в надпреварата се включиха 39 организации и НПО-та с общо 53 вдъхновяващи проекта.

Фокусът беше върху програми и инициативи реализирани в България, като компаниите се състезаваха за наградите в следните 4 категории оценявани от реномирано жури:

- Вдъхновяваща инициатива за многообразие, равнопоставеност и приобщаване на работното място
- Вдъхновяваща инициатива за преодоляване на стереотипните нагласи и приобщаване на малцинствените групи и хора с увреждания
- Вдъхновяваща инициатива за интеграция на младите хора и реализиране на потенциала им в България
- Вдъхновяваща инициатива за овластяване на следващото поколение жени таланти в бизнеса
- Допълнителна награда за вдъхновяваща инициатива на технологична компания в България.

14. Други проекти и събития

През ноември 2023г. Съветът на Жените в Бизнеса в България отбеляза своята 10-годишнина от създаването си с организирането на най-мощното за годината събитие на тема равнопоставеност, многообразие и включване в бизнеса - **Глобален форум на жените лидери ИДЕИ 2023**. Еднодневната конференция беше открита от действащия към момента министър-председател Николай Денков. По време на форума министри, български и международни лидери от бизнеса дискутираха темите свързани с търсенето на най-добрите решения и практики за подобряване на политиките за равенството между половете и многообразието в компаниите, организациите и обществото.

В рамките на форума на присъстващите министри бяха връчени **„10 идеи за равнопоставеност, многообразие и включване“**. Те са под формата на декларация с конкретни предложения за подобряване на политиките на страната за равнопоставеност и подкрепа на професионалното развитие на жените. Идеите са част от подписания на 31.10.2023г. **меморандум за сътрудничество между и СЖББ и МТСП** по темата за насърчаването на професионалното развитие на жените в корпоративния, малкия и среден бизнес, както и в посока подпомагане успешното реализиране на политиките по равнопоставеност на жените и мъжете.

15. Членства в национални и международни организации

През 2023г. „Съветът на жените в Бизнеса в България“ продължи членството си в **Икономическия и социален съвет**, както и в **Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет**, като инж. Лидия Шулева - член на УС на СЖББ продължи да представлява Съвета и в двете организации.

Продължи и се разви членството в международната организация **ФСИЕМ (Международна организация на жените предприемачи)**, като делегация на СЖББ присъства на 70 тия международен конгрес на организацията през Ноември в Париж.

Продължи членството и сътрудничеството и с **EWOB - Европейската организация на жените в бордовете**, като президента и г-жа Хедвидже Нюенс беше официален гост и ключов лектор на Международния глобален форум през Ноември.

14. Награди и отличия:

През **2023** бяхме удостоени за втори път с **Отличителен знак** на министерството на Труда и социалната политика (МТСП) за значими постижения в сферата на равнопоставеността между половете - който се присъжда на институции, организации и компании от Министерството на труда и социалната политика.

Наградата в шестото издание на конкурса беше връчена от Лазар Лазаров – вицепремиер и министър на труда и социалната политика на специална церемония в сградата на министерството на 25 април. За втора поредна година СЖББ е един от шестте победители, избрани за носители на отличието, за активната си работа в създаването и прилагането на политики и модели за равнопоставеност на жените и мъжете в обществената, професионална и личностна реализация.

Дата: 17.05.2024

Гр. София

Председател на УС:



Цветанка Минчева