



ГОДИШЕН ДОКЛАД

за дейността на сдружение „Съвет на жените в бизнеса в България“ за 2022г.

I. Обща информация

Сдружение „Съвет на жените в бизнеса в България“ е юридическо лице с нестопанска цел по смисъла на ЗЮЛНЦ, регистрирано в Софийски градски съд с решение №1 от 18.12.2013г. по ф.д. № 845/2013г. Седалището и адресът на управление на сдружението е гр. София, ул. „Кукуш“ № 2.

Основни цели на Сдружението са:

- Утвърждаване и популяризиране на добри практики и опит в кариерното развитие и израстване на жените;
- Развитие и утвърждаване на професионалните ценности в гражданското общество, образованието, науката, културата, техниката и технологиите;
- Подпомагане на деца и младежи в неравностойно положение за продължаване на образованието и професионалното развитие;
- Подпомагане на социалната и личностната реализация на деца, младежи и млади професионалисти;
- Разпространяване на добрите практики и програми за насърчаване на професионалното развитие на жените в малкия и среден бизнес и израстването им в мениджърски позиции;
- Подкрепа за връщане на младите специалисти в България;
- Популяризиране и информираност за възможностите за професионално развитие и в частност утвърждаване на позицията „мениджър“ в страната;
- Подкрепа за проекти и начинания с цел утвърждаване на бизнеса и развитие на таланти в различните професии.

Съветът на жените е създаден в резултат на националната конференция от м. януари 2012г. – „Жените – нежната сила на бизнеса“, чиято цел е промотиране ролята на жените в българския бизнес. „Съветът на жените в бизнеса в България“ е сдружение с нестопанска цел в обществена полза, чиято цел е да популяризира добрите практики и програми за насърчаване на професионалното развитие на жените в малкия и среден бизнес и израстването им в мениджърски позиции; да подкрепя младите специалисти и таланти, за да реализират потенциала си в България и да подпомага младежи в неравностойно социално положение в тяхното образование.

Сдружението се финансира от членски внос, спонсорства, дарения и от грантове чрез участия в програми.



II. Основни дейности през 2022г.

Дейността на сдружението през 2022 година, се завърна към новото нормално след приключване на епидемичната обстановка в страната. Основните събития и срещи с членове на сдружението се върнаха към физическата форма на провеждане, запазвайки гъвкавостта на хибридните и онлайн форми на включване и възползвайки се от напредъка по време на пандемията от Ковид, което разшири възможностите за активно участие в събития, заседания на работни групи и заседания на УС.

1. Управителен съвет

През 2022 година членове на УС на СЖББ бяха следните дами на ръководни позиции в структуроопределящи за икономиката на България сектори: **д-р инж. Боряна Манолова, Ирена Цакова, Ваня Кънева-Минкова, Лидия Шулева, Миглена Узунова-Цекова, Гергана Иванова, Милена Драгийска-Денчева, Майя Пейчева-Такева, Дарина Стоянова, Зоя Паунова, Цветанка Минчева, Румяна Вълканов, Дора Стрезова.**

На проведеното общо събрание през юни 2022 година, след приключване на мандата бяха освободени **Зоя Паунова и Дарина Стоянова**, като бяха избрани за нови членове на УС: **Дора Стрезова и Румяна Вълканов.**

Цветанка Минчева пое председателството на сдружението от **д-р инж. Боряна Манолова**, поради изтичане на допустимия брой мандати като председател. ОС взе решение за промяна на устава и реши, председателят да има право да остане още един мандат като член на УС след предаване на поста с цел приемственост и осигуряване плавен преход в управлението на дейността на съвета.

През годината, ролята си на член на УС произтичаща от функциите си на Изпълнителен директор прекрати и **Ваня Кънева –Минкова**, поради напускане на позицията Изпълнителен директор.

През 2022 година беше създадена нова позиция - Административен директор , чиято роля пое **Соня Демирева.**

Заседанията на УС се провеждаха ежемесечно, в хибридна форма. На тях се взимаха необходимите оперативни и организационни решения за работата на сдружението, както и решения за приемане и прекратяване на членства. Заседанията бяха отворени за присъствие и на други членове на сдружението.

На заседанията на УС присъстваха и ръководителите на постоянните работни групи към Сдружението, като през годината беше приложен принципът на ротация на ръководителите на работни групи, там където беше необходимо поради изтичане на мандатите.



Екатерина Анчева, ръководител на работна група „Комуникации“ предаде ръководството на **Гергана Манолова**.

Евгения Накова, ръководител на работна група „Човешки ресурси“ запази ролята си през цялата 2022 година.

Ирена Бушандрова, ръководител на работна група „Нетуъркинг“ предаде ролята на **Дарина Стоянова**.

Екатерина Кирилова, ръководител на програма „Лидерска академия“ запази своята роля през 2022 година.

Боряна Бошнакова, ръководител на работна група „Алумни клуб“ прекрати ролята си, предвид успешното приключване на проекта и създаване на ролята на председател на Алумни клуб, която се заемаше от **Габриела Велинова** през 2022.

Елина Вардева ръководител на работна група „Право и регулации“ запази ролята си през цялата 2022 година.

Беше създадена нова постоянна работна група „Международни отношения“, ръководството на която пое **Зоя Паунова**.

Заседанията са провеждани ежемесечно, като са вземани оперативни решения и са приемани нови членове.

Срещите на УС са били отворени за участие на всички желаещи членове на Сдружението.

През октомври 2022 година, бе проведена работна стратегическа среща на УС и ръководителите на работни групи, на която беше **преразгледана и потвърдена стратегията на организацията**. Бяха обсъдени **стратегическите и оперативни инициативи** и съответните **приоритети** за всяка от тях с цел ефективно използване на ресурса на организацията. На база на решенията от стратегическата среща, беше изготвена програмата на Сдружението за 2023 година, в която организацията има юбилей от създаването си и планира цялостна платформа от дейности и събития под егидата на 10 годишнината.

2. Административен състав

През 2022г. **Ваня Кънева-Минкова** е изпълнителен директор на сдружението до средата на 2022 година, след което позицията не е заета.

Създадена е нова роля Административен директор считано от м. юли 2022г., която се заема от **Соня Демирева**.

Сдружението има сключен договор за партньорство със СУ Св. Климент Охридски от януари 2022 година, чрез който използва кабинет в Стопанския факултет за целите на администрацията на сдружението.

3. Членове

Към края на **2022** година, общият брой членове на сдружението е **233**, в следните типове членства съгласно устава:

- Корпоративни – **74**
- Индивидуални – **65**
- Асоциирани – **94**

В допълнение СЖББ е отличило **9** дами със статут на почетни членове.

4. Работни групи

През 2022г. в Съвета на жените в бизнеса в България продължават работа **постоянните работни групи** – Комуникационна, Човешки ресурси, Нетуъркинг и Право и регулации, като през годината е сформирана и нова постоянна работна група Международни отношения.

Ad-hoc работни групи се формират с цел подготовка и провеждане на стратегическите инициативи на съвета, както и при подготовка и провеждане на мащабни събития.

Комуникационната група е екип от квалифицирани и ентузиазирани комуникационни, рекламни и маркетинг професионалисти, които заедно работят за:

- Популяризиране на програмите и инициативите на Съвета, така че от тях да могат да се възползват възможно повече хора;
- Комуникация между членовете и споделяне на опит – включително чрез поддържане на бюлетина INSIDER;
- Промотиране на постиженията на Съвета като организация и на отделните членове;
- Изграждане на имиджа на Съвета в публичното пространство и медиите;
- Създаване на мрежа от поддръжници;
- Организация на събитията за членове на Съвета;
- Поддържане на официалната интернет страница и профилите на Съвета в социалните медии.

През 2022г. председатели на групата са били **Екатерина Анчева**, Директор „Връзки с обществеността и корпоративни комуникации“ в УниКредит Булбанк и **Гергана Манолова**-Мениджър устойчиво развитие в М-Газ ЕООД.

Групата по Човешки ресурси споделя знанията, опита и желанието за развитие потенциала на хората, посредством експертизата на своите корпоративни, индивидуални и асоциирани членове. Тя обогатява дейността на Съвета чрез:

- Генериране на идеи за потенциални сфери за насърчаване на професионалното развитие на жените в бизнеса;



- Организиране на обучения в календара на Съвета на жените в бизнеса в България, както и такива в подкрепа на водещите ни инициативи;
- Планиране и реализиране на една от големите инициативи на СЖББ – Национална стажантска инициатива „Оставаме в България”, като ежегодно се преразглежда формата и програмата на изданието, с цел привличане вниманието и отговорност към бъдещото на България;
- Оценяване и анализ на ключовите фактори за успех, свързани с проекти в сферата на развитие и управление на човешки ресурси.

През 2022г. председател на групата е **Евгения Накова**, Директор човешки ресурси на Електрохолд България.

Нетуъркинг групата обединява дами от различни сектори на икономиката, които заемат широк спектър от ключови позиции.

Групата има за основна мисия:

- Привличане, представяне и въвличане на новопостъпили членове в общността на СЖББ;
- Представяне на идеите и политиките на Съвета и работните групи към него;
- Изграждане на неформални контакти и взаимоотношения между членовете на Съвета с оглед по-добра координация и съвместна работа;
- Организиране на мероприятия, семинари, обучения и други събития по конкретни теми.

През 2022г. председатели на групата са **Ирена Бушандрова**, Country manager на Педерсен и партнерс ООД и **Дарина Стоянова**, Главен изпълнителен директор на Престиж АД.

През 2022 Нетуъркинг групата проведе стратегически анализ на дейностите свързани с приемането и активирането на членовете на СЖББ, изготви план за действие и започна прилагането му. Бяха въведени нови формати на срещи като „Сутрешно кафе с СЖББ”, който се радва на изключителен интерес и ще продължи да се развива през 2023 година.

Беше обновен и пакетът документи, който се изпраща на новите членове, както и въведена практика за срещи с тях, на които се представя работата на организацията, текущите инициативи, работни групи и възможностите за участие в тях.

Група **Право и регулации** продължи своята работа през 2022 година, обединявайки високо квалифицирани юристи, членове на съвета, както и служители на компаниите членове. Основната цел на работа на екипа е юридическа подкрепа при реализиране на мисията и целите на Съвета.

Усилията на групата са насочени към:

- Организиране на цялостното юридическо обслужване на дейността на СЖББ и правно подпомагане на неговите програми, проекти и инициативи;



- Съдействие за включване на Съвета в създаване и подобряване на правна рамка, способстваща професионалното развитие и израстване на жените, чрез подготовка на идеи и предложения при участия в обществени обсъждания на нормативни актове, стратегии, регулаторни режими и др.;
- Провеждане на семинари, конференции и обучения по юридически теми като самостоятелни събития или като част от инициативите на Съвета.

През 2022г. председател на групата е **Елина Вардева-Николова**, Ръководител “Правно обслужване” в Сименс България.

5. Нетуъркинг срещи на членовете

Нетуъркинг групата на Съвета на жените в бизнеса в България организира редица успешни събития през годината. Първото беше през май, когато гостите имаха възможност да се запознаят и разговарят с Георги Бърдаров.

През октомври се състоя първата онлайн среща „Сутрешно кафе със Съвета на жените в бизнеса в България“.

Основната цел на нетуъркинг събитията на СЖББ е да стимулират опознаването и взаимоотношенията между членовете на организацията, както и да насърчават активната комуникация с споделяне на добри бизнес практики.

В края на 2022 година беше организиран традиционния Коледен коктейл на СЖББ, като част от който беше проведена благотворителна томбола, приходите от която бяха насочени в подкрепа на бежанците от Украйна чрез фондация „Юкрейн съпорт енд реноватион“.

6. Лидерска академия „Успяваме в България“

През месец Юни 2022 завърши **8-мото** издание на емблематичната инициатива на Съвета **Лидерската академия** “Успяваме в България”. Завършването беше кулминация от блестящо представяне на практическите задачи на участничките. Екипите работиха по проекти свързани с **кръговата икономика, успешно включване на хората в неравностойно положение в работна среда и други**. Г-жа Йорданка Фандъкова – кмет на София и патрон на Лидерската Академия връчи сертификатите за завършване на всички **44** участнички.

В края на месец Октомври след голям интерес и прецизен подбор нови 43 дами стартираха в 9-тото издание на Лидерската Академия. В рамките на учебната 2022/2023 програмата е обогатена с още един модул : Предприемачество и управление на промяната.

Една от най-успешните програми на сдружението, отличена **през 2015г. с първа награда „Инвеститор в човешкия капитал“** на Български форум на бизнес лидерите, продължава да се утвърждава и развива като дългосрочна инвестиция в талантивите дами в България. От първото ѝ издание през 2014г. досега **над 340 участнички** са завършили обучението.

Стартирала през 2014г., Лидерската академия „Успяваме в България“ е безплатна обучителна програма, която подготвя дами на средни мениджърски позиции и собственици на малък бизнес за следващите стъпки в професионалното им развитие. Модулите са насочени към развиване на лидерските умения, които насърчават инициативността и предприемаческия дух на съвременната жена. В обученията, споделяйки своя ценен опит, се включват и членовете на Съвета на жените в бизнеса в България.

Корпоративния член на СЖББ **УниКредит Булбанк** продължи през 2022 да бъде водещ партньор на програмата съвместно с други партньори, членове на съвета , както и множество доброволци от организацията.

7. Алумни клуб

Алумни клуб е общност на дипломиралите се в различните академии на Съвета на жените в бизнеса в България, чрез която участниците да поддържат постоянна връзка, взаимно се подпомагат чрез идейни предложения, тематични беседи, споделяне на експертен опит, съвместни проекти и партньорства. Членовете на Алумни клуба имат статут на асоциирани членове на СЖББ.

Алумни клуб има свой управителен съвет, програма от събития и срещи. Една от целите на Алумни клуб е и подкрепа на благотворителна инициатива, в унисон с целите и приоритетите на СЖББ.

През 2022г. Алумни клубът на Съвета на жените в бизнеса в България продължи с активната си дейност.

Основните акценти през 2022г. са следните:

- Първите проведени редовни избори за членове на УС;
- Новият УС провежда ежемесечни срещи като една от първите задачи бе да се изработи новата Програма за мандат 2022 – 2024г.
- Сформира ни са новите работни групи за реализиране на програмата. Всяка работна група включва членове на АК, съобразно техните интереси и възможности за включване в дейността на клуба. Всяка Работна група провежда редовни заседания за организиране на дейността и проследяване на напредъка.

Работна група „Срещи и събития“ с ръководители Татяна Христова и Красимира Пърликова

Работна група „Комуникации и социални мрежи“ с ръководители Красимира Пърликова и Йоана Колева

Работна група „Опознаване и разширяване“ с ръководители Йоана Колева и Ирена Белорешка

Работна група „Доброволческа инициатива“ с ръководител Христина Станева



През годината бяха проведени множество онлайн и физически срещи на алумни клуба, като през месец Април се проведе Годишен бал и отчетно – изборно събрание, на което е избран нов УС на Алумни клуба.

8. Менторска програма INCREDIBLE US - УСПЕШНИ ЗАЕДНО

След огромния успех на пилотното издание на менторска програма „Успешни Заедно“ , която Съвета на Жените на Бизнеса в България провежда в партньорство с ресурсовата група **Women at Work , част от Хюлет Пакард Ентърпрайз България**, през 2022 протече и второто издание на програмата. Организаторите заложиха на по-висок брой менторски двойки и идентифицираха нови теми за менторството. Второто издание на програмата продължи **8 месеца, обхвана 15 менторски двойки идващи от 23 различни компании**, членове на Съвета на Жените на Бизнес в България.

Целите, които организаторите постигнаха чрез второто издание на програмата обхващат засилване на връзките между компаниите, споделяне на опит, генериране на нови идеи и подпомагане на професионалното развитие на всички участници. През 2022 имахме възможност да срещнем всички ментори и участници на **3 общи събития**, 2 от които направихме на живо при **домакините ни от Хюлет Пакард Ентърпрайз България**. Менторските двойки работиха освен по своите теми и по различни проекти, един от които успя да помогне на **фондация „Една от 8„** със средства събрани от благотворително събитие, което менторската двойка организира. Във второто издание на „Успешни Заедно“ добавихме и нови теми за менторството като „Корпоративна Социална Отговорност“, „Различни заЕДНО (стратегия за многообразие на работното място)“, „Успешни в новата дигитална реалност“, които считаме за актуални за бизнеса днес.

През 2023/2024 година предстои и третото издание на програмата, което ще е обновено и различно, така че да обхване нуждите от нови умения на служителите и бизнеса на нашите компании членки.

През 2022г. „Incredible Us - Успешни заедно“ бе отличена с **първо място в категория „Инвеститор в човешкия капитал и условия на труд“** в годишните награди за отговорен бизнес на Българския форум на бизнес лидерите.

9. Национална стажантска инициатива „Оставаме в България“

През август **80 стажанти** от компании-членове на Съвета на жените в бизнеса в България преминаха през **5 специализирани** професионални обучения по социални умения. **Националната стажантска инициатива „Оставаме в България, Защото успяваме тук“** на СЖББ е създадена с цел да подпомага личностното развитие на представителите на поколението Z. Целта на инициативата е да предостави на участниците конкретни умения и практически знания чрез обучения, за да навлязат подготвени в света на бизнеса и да получат



информация за възможностите за развитие, подходяща среда и стимул за реализация в България.

Обратната връзка от участниците след приключване на инициативата показва >90% удовлетвореност от качеството на обученията, като те оценяват програмата като много полезна и изпълнена с теми, които ще ги подпомогнат в бъдещото им професионално развитие.

В допълнение на професионалните обучения, бяха организирани визити в компании, членове на съвета: Уникредит Булбанк, Нестле, Сименс, Лидл, Електрохолд(ЧЕЗ) и А1

Програмата се проведе за осми път, а с **подкрепата А1 България за четвърта поредна година.**

Между 20% и 25% от завършилите участници остават на постоянна работа в компаниите-членове на Съвета, в които са стажували.

Национална стажантска инициатива „Оставаме в България“ е носител на **трето място в категория „Инвеститор в знанието“** в Годишните награди за отговорен бизнес на Българския форум на бизнес лидерите.

10. BASE – Бизнес академия за стартиращи предприемачи

През 2022г. „Съветът на жените в бизнеса в България“ продължи партньорството си с **Фондация „Америка за България“** с реализацията на проекта **BASE – Бизнес академия за стартиращи предприемачи**. В проекта, участници от страната се обучават **да стартират и развият свой бизнес**. В 13-седмичното обучение мениджъри и предприемачи от „Съвета на жените в бизнеса в България“ предават своите знания и умения като лектори и ментори, а бизнес плановете на стартиращите предприемачи се състезават за парични награди, чрез които да осъществят своята идея.

В края на април 2022 година започна BASE - Академия за стартиращи предприемачи в Габрово като финалът на програмата беше сложен в края на юли. Малко по-рано, през юни д-р инж. Боряна Манолова получи от името на Съвета на жените в бизнеса в България **награда за успешното си партньорство с Фондация „Америка за България“**.

В рамките на съвместната си работа, СЖББ реализира четири издания на Бизнес академия за стартиращи предприемачи – BASE в Ловеч, Троян, Велико Търново и Габрово. През октомври започна **петото издание**, което за втори път се проведе в Ловеч.

11. Национални награди за Вдъхновяващи постижения за разнообразие, равнопоставеност и приобщаване

През 2022 , с партньорството на Европейската Инвестиционна банка (ЕИБ) , организирахме първите Национални награди за Вдъхновяващи постижения за разнообразие, равнопоставеност и приобщаване.

Над 100 бизнес лидери, членове, партньори и приятели на СЖББ присъстваха на официалната церемония и подкрепиха финалистите и победителите.

Фокусът беше върху програми и инициативи реализирани в България, като **45 компании** се състезаваха за наградите в следните 5 категории оценявани от реномирано жури.

- Вдъхновяваща инициатива за разнообразие, равнопоставеност и приобщаване на работното място.
- Вдъхновяваща инициатива на работодател в подкрепа на работещите родители, на семейството и децата.
- Вдъхновяваща инициатива за преодоляване на стереотипните нагласи и приобщаване на малцинствените групи и хора с увреждания.
- Вдъхновяваща инициатива за овластяване на следващото поколение жени таланти.
- Компания шампион в представяне на жени на ръководни и лидерски позиции.
- СПЕЦИАЛНА НАГРАДА НА СЖББ - Посланик на равнопоставеността

Участието в конкурса беше напълно безплатно , а в рамките на галавечерта бяха обявени и резултатите от **проведеното Националното представително проучване за равнопоставеността на жените в бизнеса**, проведено от агенция „Тренд“ по инициатива на СЖББ.

12. Други проекти и събития

През 2022 година СЖББ организира **събитието „Разнообразните роли на жените в Зеления преход“**, второто съвместно събитие на Съвета на жените в бизнеса в България и Фондация „Конрад Аденауер“. Програмата на форума включи 2 панелни дискусии, фокусирани върху ключови аспекти на Зеления преход.

Сдружението продължи да организира работни срещи като част от тях бяха с посланика на Швеция Н.Пр. Катарина Рангит и с посланика на Египет Н.Пр. Халид Емара. Срещите завършиха с обещание за още съвместни инициативи, както и установяване на контакт с дамски организации със сходни цели.

13. Членства в национални и международни организации

През 2022г. „Съветът на жените в Бизнеса в България“ продължи членството си в **Икономическия и социален съвет**, както и в **Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет**, като инж. Лидия Шулева, членът на УС на СЖББ продължи да представлява Съвета и в двете организации.

През юни след инициативата на Н.П. Джузепина Дзара, посланик на Република Италия в България, се поставиха основите на **сътрудничеството между СЖББ и AIDDA**, организация на



дами-предприемачи от Италия. Целта на партньорството е обмяна на добри практики, опит и създаване на бизнес възможности между двете страни. Двете организации, които са със сходни цели, си обещаха още да си сътрудничат при организирането на бизнес посещения и ангажименти с български и италиански компании. След посещението на представители на AIDDA в София, делегация от СЖББ участва на конгреса във Флоренция през септември, организиран по повод 60 години от създаването на организацията в Тоскана.

В края на 2022 година, по покана на италианската дамска предприемаческа организация AIDDA, СЖББ бе поканен и приет за наблюдаващ член в **Международната организация на жените предприемачи ФСИЕМ (FCEM)**, като представители на Съвета бяха делегати на 69 Международен конгрес на организацията в Маракеш, Мароко. Там беше представена работата на Съвета, както и предстоящите инициативи на организацията, на база на което беше гласувано членството. Събитието беше възможност за обмяна на ценен опит, както и разширяване на международната мрежа от контакти на организацията.

14. Награди и отличия:

През **2022** бяхме удостоени с **Отличителен знак** на министерството на Труда и социалната политика (МТСП) за **Равнопоставеност** и спечелихме отново **първо място** в категорията „**Инвеститор в човешкия капитал**“ на Българският форум на Бизнес Лидерите (БФБЛ) за менторската програма с НРЕ „**Incredible US**“ – **успешни заедно**“.

Дата: 05.05.2023

Гр. София

Председател на УС:



Цветанка Минчева